



PANNON EGYETEM

Gazdálkodás-és Szervezéstudományok Doktori Iskola

8200 Veszprém, Pf: 158

Tel.: 88/624-754 Fax: 88/624-002

Menedzsment komplex vizsga tételsora

1. Stratégia, vízió és misszió értelmezése, kapcsolata. Stratégia alkotási iskolák.
2. Stratégiai tervezés folyamata, a tervezés során felhasználható módszerek (SWOT, PESTEL, Porter-elemzés, pozicionálásra felhasználható módszerek). Vállalati stratégiák típusai.
3. Stratégiai menedzsment koncepciói és kategóriái.
4. Kompetenciamenedzsment. A magkompetenciák jellemzői, kompetencia fa, magkompetenciák azonosítása, kompetenciamenedzsment feladatai, kompetencia programok.
5. Változásmenedzsment. Változás és változtatás. Változások tipológiája. Változásmenedzsment értelmezései. Változásmenedzselés struktúrája. A változásmenedzsment modelljei.
6. Stratégiai szövetségek. Stratégiai szövetség fogalma, vezérelvei, hajtóerői, buktatói és sikertényezői.
7. Szervezeti kultúra. Definíciók, a szervezeti kultúra elemei, megjelenési formái. Kultúra tipológiák.
8. Kultúramodellek. A kultúra nemzeti sajátosságai. Interkulturális menedzsment.
9. Vákolja a globalizálódó világ gazdaság által gerjesztett kihívások hatásait a nemzetközileg tevékenykedő vállalatok működésére! (nemzetközi gazdasági együttműködések, integrációs folyamatok, stb.)
10. A nemzetközi menedzsment kutatás megközelítései (atomikus, holisztikus irányzatok). EPRG modell.
11. A nemzetközi vállalati működés elméletei #1: külkereskedelmi elméletek (Smith, Ricardo, Heckscher – Ohlin, Balassa, Myrdal, stb.)
12. A nemzetközi vállalati működés elméletei #2: befektetési elméletek (Vernon, Fayerweather, Aharoni, Johanson/Vahlne, Porter, Dunning, stb)
13. A nemzetközivé válás stratégiai kérdései (piac-, telephelyválasztás, piacra lépési formák, piacra lépés időzítése, stb.)
14. A nemzetközileg működő szervezetek szervezeti felépítése (a szervezetek koordinációs és irányítási mechanizmusai, a működési folyamatok koordinációs és irányítási mechanizmusai, szervezeti formák)
15. Emberi erőforrás menedzsment a nemzetközileg tevékenykedő szervezetekben (személyzetfejlesztés, motiváció, delegálás, delegáltak reintegrálása a kiküldő szervezeteknél, stb.)